

ARPACAL – AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA CALABRIA – C.F. 02352560797- Avviso Pubblico – in esecuzione della Delibera n. 174 del 31/05/2021 - Selezione pubblica per titoli ed esame orale finalizzata al reclutamento a tempo pieno e determinato di n.1 Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D, per attività afferenti alla direttiva "Marine Strategy" – cod. D-AMM21

Articolo 1 Tipologia della selezione

1. In attuazione del D. Lgs. 190/2010 di recepimento della Direttiva Comunitaria 2008/56/CE e del conseguente Piano Operativo delle Attività di cui all'Accordo Operativo 2021-2023 ARPACAL/MiTE, l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria dovrà effettuare una serie di attività con produzione ed elaborazione dei dati acquisiti da inviare al Ministero della Transizione Ecologica (MiTE).

2. Per il supporto alle attività di cui al comma precedente, in conformità con le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali, ai sensi dell'art. 41 del Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione dell'ARPACAL approvato con Decreto Commissariale n. 435 del 4 agosto 2006, è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esame orale, per il reclutamento a tempo pieno e determinato fino al **31/12/2021**, prorogabile o rinnovabile entro i limiti consentiti dalla normativa vigente, di n. **1 unità** di personale da assegnare presso il Centro Regionale Strategia Marina dell'ARPACAL avente sede in Crotona, con inquadramento nella Categoria D, fascia iniziale del vigente CCNL Sanità, profilo professionale di **Collaboratore Amministrativo Professionale**.

Articolo 2 Requisiti

1. Possono presentare domanda tutti i soggetti che siano in possesso dei requisiti generali per l'assunzione nella pubblica amministrazione ed in particolare:
 - a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, in base al quale i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) età non inferiore agli anni 18;
 - c) godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza per i cittadini membri dell'Unione Europea);
 - d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 - e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - f) idoneità fisica all'impiego.

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

g) I candidati dovranno essere, altresì, in possesso di:

- 1) Laurea Magistrale (LM ex D.M. 270/04) in Giurisprudenza (LMG-01) o in Scienze dell'economia (LM-56) o in Scienze economico-aziendali (LM-77) o in Scienze economiche per l'ambiente e la cultura (LM-76) ovvero titoli di studio equipollenti/equiparati ai sensi di legge. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro i quali siano in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate;
- 2) documentata esperienza lavorativa o di tirocinio/stage di almeno 1 (uno) anno, maturata presso soggetti pubblici o privati, nelle seguenti attività:
 - appalti e contratti pubblici, procedimento amministrativo, contabilità e finanza pubblica, rendicontazione comunitaria.
2. L'equipollenza o l'equiparazione dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equiparati dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equiparazione. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.
3. I requisiti di cui ai commi precedenti devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.
4. Per carenza dei suddetti requisiti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura selettiva con motivato provvedimento e dichiarare, in caso di avvenuta assunzione, la decadenza di diritto.

Articolo 3

Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta secondo il format allegato e sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve contenere le indicazioni elencate all'**Articolo 4**.
2. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000;
3. Le domande dovranno essere inviate al Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria esclusivamente a mezzo PEC (posta certificata) all'indirizzo recruitment.marinestrategy@pec.arpacal.it e dovranno pervenire entro il termine perentorio di **quindici giorni** dal giorno successivo dalla data di pubblicazione per estratto del bando relativo alla presente selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, indicando nell'oggetto la dicitura "**Domanda selezione pubblica D-AMM21**". Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno all'Ente prima della pubblicazione per estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale o oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse. Si specifica di utilizzare esclusivamente un indirizzo di posta elettronica certificata personale per l'invio della candidatura al sopra indicato indirizzo PEC, giacché le comunicazioni provenienti da indirizzi di posta elettronica certificata non intestata al candidato ovvero tramite posta elettronica ordinaria, non saranno accettate.
4. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

Articolo 4 Contenuti della domanda di partecipazione

1. Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali (in caso contrario, dovranno essere indicate le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, ne dovrà essere specificata la natura);
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione dell'Università degli Studi che lo ha rilasciato, dell'anno accademico nel quale è stato conseguito, nonché della votazione finale;
- h) il possesso di esperienza, debitamente documentata, maturata presso enti pubblici o soggetti privati nelle stesse attività di cui all'**Articolo 2** del presente bando;
- i) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'**Articolo 10** del presente bando;

2. Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda. Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. I candidati devono esprimere nella stessa domanda il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ed ss.mm.ii..

Articolo 5 Documentazione da allegare alla domanda

1. A corredo della domanda (all. A), i concorrenti devono allegare la seguente documentazione:
 - a) documentazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'**Articolo 2** del bando ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/00;
 - b) elenco in carta semplice dei titoli posseduti e valutabili in base all'**Articolo 8** del presente bando, reso ai sensi del D.P.R. n. 445/00;
 - c) copia di un documento di identità in corso di validità;
 - d) dettagliato curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto contenente espressa dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/00;

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

e) Informativa (all. B) con autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritta.

2. I titoli di valutazione dovranno essere posseduti entro la data di scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di cui all'**Articolo 3, comma 3** del presente bando, nonché resi in maniera chiara e dovranno contenere tutte le informazioni necessarie per consentirne la valutazione da parte della Commissione.

3. L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli – anche a campione - sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Articolo 6 Motivi di esclusione

1. Costituiscono altresì motivi di esclusione:

- l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza previsto dal bando all'**Articolo 3, comma 3**;
- il mancato possesso di uno dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione alla selezione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione o sottoscrizione del curriculum formativo - professionale reso ai sensi del D.P.R. n. 445/00;
- l'omessa presentazione della copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.
- La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità della presente procedura;

2. L'esclusione dal concorso è comunicata dall'Agenzia attraverso la pubblicazione nella sezione concorsi sul sito istituzionale dell'ARPACAL all'indirizzo www.arpacal.it ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Articolo 7 Commissione esaminatrice

1. La Commissione è nominata con Delibera del Direttore Generale, nei modi e nei termini stabiliti dalla vigente normativa.

Articolo 8 Procedura di selezione

1. La procedura selettiva si svolgerà mediante valutazione dei titoli e successivo esame orale dei candidati ammessi, in esito all'istruttoria delle domande.

2. La Commissione disporrà complessivamente di **30 punti**, da attribuire a ciascun candidato, come segue:

- **10 punti** per la valutazione dei titoli;
- **20 punti** per la valutazione dell'esame orale.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in due categorie per complessivi **10 punti**:

- **Titoli di carriera (max pt. 5)**, valutati secondo la seguente tabella:

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

TITOLO	PUNTI
Numero di anni, successivi al primo, di documentata esperienza lavorativa o di tirocinio/stage di cui all' Articolo 2 .	0,5 punti per ogni anno successivo al primo e fino ad un massimo di 1,5 punti.
Abilitazione professionale. (valutabile un solo titolo)	1 punto
Curriculum professionale. Vengono valutate le attività professionali e di studio acquisite dal candidato ed ulteriori rispetto ai requisiti di ammissione ed ai titoli già direttamente valutabili.	Fino ad un massimo di 2,5 punti.

- **Titoli accademici (max pt. 5)**, valutati secondo la seguente tabella:

TITOLO	PUNTI
Votazione con lode del titolo di studio dichiarato per l'ammissione ai sensi dell' Articolo 2 .	0,5 punti
Diploma di specializzazione universitario post – lauream di durata almeno biennale, attinente al profilo. (valutabile un solo titolo) Vengono valutati i corsi previsti dagli statuti delle università (art. 6 legge n. 341/90), ovvero attivati con provvedimento rettorale presso le scuole di specializzazione di cui al D.P.R. 162/82 (art. 4 – 1° comma, legge n. 341/90) ed i corsi previsti dalla legge n. 341/90, art. 8 , nonché i corsi previsti dal decreto 3.11.1999, n. 509.	1 punto
Master universitario di primo livello (60 CFU) attinente al profilo. (valutabile un solo titolo)	0,5 punti
Master universitario di secondo livello (120 CFU) attinente al profilo. (valutabile un solo titolo)	1 punto
Dottorato di ricerca. (valutabile un solo titolo)	2 punti

3. Il Presidente della Commissione, conclusa la valutazione dei titoli, dispone la pubblicazione con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito www.arpacal.it - sezione concorsi, dell'elenco degli esclusi con a margine la motivazione dell'esclusione nonché dell'elenco degli ammessi all'esame orale con l'indicazione del punteggio relativo ai titoli.

4. Almeno quindici giorni prima dello svolgimento dell'esame orale, il Presidente della Commissione pubblica il diario degli esami orali con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora, sul sito www.arpacal.it - sezione concorsi, avente valore di notifica a tutti gli effetti.

5. L'esame orale, per la valutazione del quale verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice massimo **20,00 punti** espressi in decimali, avrà ad oggetto le materie specificate all' **Articolo 2** nonché le

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

funzioni e l'organizzazione dell'ARPACAL, la conoscenza delle applicazioni di "office automation" più diffuse e la lingua inglese di base.

6. Per essere ammesso a sostenere l'esame orale, il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova stessa. Il candidato che non si presenterà a sostenere l'esame orale sarà considerato rinunciatario.

7. L'esame orale si intenderà superato dai candidati che riporteranno una valutazione non inferiore a **14,00 punti** espressi in decimali.

8. L'Agenzia, in linea con le disposizioni vigenti, si riserva di valutare l'eventuale svolgimento dell'esame orale in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Articolo 9

Formazione della graduatoria e nomina dei vincitori

1. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formula una graduatoria provvisoria di merito, sommando il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli e la votazione conseguita nell'esame orale e la trasmette al Responsabile del Procedimento.

2. Il Direttore Generale, su proposta del Responsabile del Procedimento, approva con delibera gli atti della Commissione esaminatrice e procede alla dichiarazione dei vincitori della selezione pubblica, secondo la graduatoria definitiva di merito che sarà pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia www.arpacal.it - sezione concorsi - e che avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

3. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare, a mezzo PEC, il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Agenzia. Scaduto inutilmente detto termine l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto e dichiarerà decaduto dalla nomina il candidato rinunciatario.

Articolo 10

Titoli di preferenza

1. A parità di merito, ai fini della compilazione della graduatoria di cui al precedente Articolo, hanno preferenza le categorie di cittadini che sono in possesso dei titoli di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.

2. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 5, del D.Lgs. n. 487/94.

3. Ai sensi dell'Articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'Articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli viene preferito il candidato più giovane d'età.

4. I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa per poter essere oggetto di valutazione

Articolo 11

Trattamento economico

1. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale per il personale appartenente alla categoria "D", fascia economica iniziale.

2. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

Articolo 12 Trattamento dei dati personali

1. I dati personali di cui l'Amministrazione entrerà in possesso saranno trattati dal personale di ARPACAL, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni del d. lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii..
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione e dei titoli dichiarati, pena l'esclusione dalla selezione;
3. Il titolare del trattamento è ARPACAL.
4. Ogni altra informazione inerente al trattamento dei dati personali è contenuta nell'informativa al trattamento dei dati personali (all. B) che costituisce parte integrante del presente bando ed alla quale si rimanda.

Articolo 13 Norme finali

1. Il presente Bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10/04/1991 n.125 e s.m.i. e dell'art 57 del D.Lgs.30/03/2001 n.165 e s.m.i.
2. L'ARPACAL si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare l'esame orale ovvero di sospendere o di non procedere all'assunzione dei vincitori ovvero di procedere all'assunzione per un numero inferiore a quello indicato, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Ente o per altre cause debitamente motivate, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.
3. L'Amministrazione, nell'ambito di validità della graduatoria definitiva, si riserva la facoltà di scorrimento dei candidati idonei in posizione utile per esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni normative sopravvenute per la copertura di ulteriori posti resisi successivamente necessari.
4. Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
5. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali ed al regolamento dell'ARPACAL.
6. Il Responsabile del Procedimento è il **Dott. Emilio Cellini**, Dirigente del Centro Regionale Strategia Marina dell'ARPACAL.
7. Il presente Bando è pubblicato sul BUR Calabria e sul sito istituzionale dell'ARPACAL www.arpacal.it nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami».

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Domenico Pappaterra

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA COD. D-AMM21

Al Direttore Generale dell'ARPACAL
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Calabria

Via PEC a: recruitment.marinestrategy@pec.arpacal.it

Il/la sottoscritto/a.....,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esame orale **cod. D-AMM21**, finalizzata al reclutamento a tempo pieno e determinato di **N.1 Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D.**

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità:

1. di essere nato/a ail/...../...../;
2. di risiedere a.....(.....) in Via/Piazza.....nr..... telefono nr.....; E-mail.....Pec.....;
3. di essere domiciliato a.....(.....) in Via/Piazzanr.....;
4. di avere il seguente codice fiscale
5. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
6. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di(.....) ovvero di non essere iscritto/a o essere stato/a cancellato/a dalle liste medesime (indicare i motivi).....;
7. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare).....;
8. di non essere stato/a destituito/a dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato/a ovvero dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico seguito all'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. di essere fisicamente idoneo all'impiego;
10. di essere in possesso del titolo di studio inclasse di laurea.....conseguito nell'anno...../.....rilasciato dacon votazione di...../.....conformemente a quanto richiesto all'**Articolo 2** del bando;
ovvero di altro titolo di studio denominato.....classe di laurea.....conseguito nell'anno...../.....rilasciato da.....con votazione di...../.....
equiparato/equipollente a quello indicato dal bando, ai sensi di legge o in virtù del seguente provvedimento (indicare gli estremi).....;
11. di essere in possesso della documentata esperienza lavorativa resa anche sotto forma di tirocinio/stage di almeno 1 (uno) anno, maturata presso Soggetti pubblici o privati, conformemente a quanto richiesto all'**Articolo 2** del bando;

12. di possedere i seguenti titoli di preferenza a parità di merito ai sensi dell' **Articolo 10** del bando:

a).....;

b).....;

13. di essere persona portatrice di handicap con invalidità del.....% e di necessitare in sede di esame dei seguenti ausili.....;

Dichiara inoltre:

- di aver preso visione di tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni contenute nell'avviso di selezione;
- di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere;
- di esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ed ss.mm.ii.;

Luogo, data.....

Firma

.....

Alla domanda devono essere allegati:

- Tutti i documenti specificati all'Articolo 5 dell'Avviso Pubblico.
- L'eventuale apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda.