

Publicato sul portale
Arpacal in data -----

Scadenza prevista il ...

AVVISO PUBBLICO

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 28.03.2025 è indetta una procedura comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di:

n.1 incarico professionale (lavoro autonomo), ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in qualità di Esperto in Radioprotezione.

1. Oggetto dell'incarico

L'incarico ha per oggetto lo svolgimento delle attività previste dagli artt. 109, 128, 130, 131, 132 e 133 del D. Lgs. 101/2020 e tutte le operazioni ad esse connesse.

2. Soggetti destinatari

Possono partecipare al presente avviso i professionisti, sia in forma singola che societaria, regolarmente iscritti ad Albi, Elenchi o Ruoli per attività professionali per l'esercizio delle quali tale iscrizione è obbligatoria.

3. Modalità di espletamento dell'incarico

Il titolare del contratto svolgerà la propria prestazione in piena autonomia e in coordinamento con il Datore di lavoro, il Direttore del Dipartimento Provinciale di riferimento ed il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di ARPACAL per quanto di rispettiva competenza.

La prestazione si svolgerà nel contesto di un rapporto che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato e comporterà da parte del medesimo l'esecuzione dell'attività senza osservanza di specifici orari e con l'utilizzazione di una propria autonoma e distinta organizzazione di lavoro.

In caso di mancata esecuzione della prestazione l'Amministrazione adotterà i provvedimenti necessari alla risoluzione del contratto, del recupero delle somme già corrisposte all'incaricato e del risarcimento del danno, ove ne ricorrano le condizioni.

4. Prestazioni previste per l'espletamento dell'incarico

1. Per l'espletamento dell'incarico in argomento l'Esperto di Radioprotezione dovrà assicurare lo svolgimento delle seguenti attività:

- espletare le attribuzioni di competenza dell'Esperto di Radioprotezione, con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 101/2020 e successive modifiche e integrazioni;
- assistere l'Agenzia nell'espletamento degli atti amministrativi derivanti dalla normativa richiamata;
- assistere, per gli aspetti scientifici e tecnico-operativi, il Datore di Lavoro, i Dirigenti e i Preposti nell'espletamento delle attribuzioni di loro competenza;
- redigere l'elenco delle sorgenti di radiazioni ionizzanti soggette alle disposizioni del Decreto Legislativo n. 101/2020 e successive modifiche e integrazioni;
- redigere l'elenco dei lavoratori subordinati e di quelli a essi equiparati, come previsto dal Decreto Legislativo n. 101/2020 e successive modifiche e integrazioni.

2. L'Esperto di Radioprotezione dovrà eseguire le prestazioni di propria competenza riportate nei seguenti punti e con riferimento al Decreto Legislativo n. 101/2020 e successive modifiche e integrazioni:

- nell'esercizio della sorveglianza fisica per conto del datore di lavoro, effettuare la valutazione di radioprotezione di cui all'articolo 109 e dare indicazioni al Datore di Lavoro nella valutazione dei compiti di cui al predetto articolo.
- nell'esercizio della sorveglianza fisica per conto del Datore di Lavoro, l'esame e la verifica delle attrezzature, dei dispositivi e degli strumenti di protezione, ed in particolare:
 - procedere all'esame preventivo e rilasciare il relativo benestare, dal punto di vista della sorveglianza fisica, dei progetti di installazioni che comportano rischi di esposizione, dell'ubicazione delle medesime all'interno delle strutture dell'Agenzia in relazione a tali rischi, nonché delle modifiche alle installazioni le quali implicano rilevanti trasformazioni delle condizioni, dell'uso o della tipologia delle sorgenti;
 - effettuare la prima verifica, dal punto di vista della sorveglianza fisica, di nuove installazioni e delle eventuali modifiche apportate alle stesse;
 - eseguire la verifica periodica dell'efficacia dei dispositivi e delle tecniche di radioprotezione.

3. Nell'esercizio della sorveglianza fisica per conto del Datore di Lavoro:

- effettuare una sorveglianza ambientale di radioprotezione nelle zone controllate e sorvegliate;
- assistere, nell'ambito delle proprie competenze, il datore di lavoro nell'individuazione e nell'adozione delle azioni da compiere in caso di incidente;
- eseguire la valutazione della dose individuale per i lavoratori esposti in categoria A o B derivanti da esposizioni esterne mediante uno o più apparecchi di misura individuali nonché in base ai risultati della sorveglianza ambientale;
- comunicare per iscritto al medico autorizzato, delle valutazioni delle dosi ricevute o impegnate dai lavoratori di categoria A e B con periodicità almeno annuale. In caso di esposizioni accidentali o di emergenza la comunicazione delle valutazioni basate sui dati disponibili deve essere immediata e, ove necessario, tempestivamente aggiornata;
- procedere alle analisi e alle valutazioni necessarie ai fini della sorveglianza fisica della protezione dei soggetti interessati e in particolare effettuare la valutazione preventiva dell'impegno di dose derivante dall'attività e, in corso di esercizio, delle dosi ricevute o impegnate dai gruppi di riferimento dei soggetti interessati in condizioni normali, nonché la valutazione delle esposizioni in caso di incidente;
- indicare al Datore di Lavoro, con apposita relazione scritta, in base alle valutazioni relative all'entità del rischio:
- l'individuazione e classificazione delle zone ove sussiste rischio da radiazioni;
- la classificazione dei lavoratori addetti, previa definizione da parte del Datore di Lavoro delle attività che questi debbono svolgere;
- tutti i provvedimenti di cui ritenga necessaria l'adozione, al fine di assicurare la sorveglianza fisica dei lavoratori esposti e della popolazione;
- valutazione delle dosi ricevute e impegnate, per tutti i lavoratori esposti e per gli individui rappresentativi della popolazione;
- Istituire ed aggiornare per conto del Datore di Lavoro la documentazione di sorveglianza fisica prevista dal D.Lgs.101/2020 e successive modifiche ed integrazioni;

4. Le prestazioni dell'esperto di Radioprotezione dovranno essere effettuate presso le seguenti Strutture Agenziali:

- Dipartimento Provinciale di Catanzaro;
- Dipartimento Provinciale di Reggio Calabria;
- Dipartimento Provinciale di Cosenza;
- Dipartimento Provinciale di Crotona;
- Dipartimento Provinciale di Vibo Valentia.

All'interno delle diverse articolazioni territoriali dell'Agenzia (Dipartimenti Provinciali) sono presenti le attrezzature, le sorgenti ed i mezzi mobili unitamente alle centraline di monitoraggio installate nel territorio della Regione Calabria come da elenco nel presente avviso (allegato A).

L'elenco delle Strutture Agenziali, nel corso del contratto, potranno essere variate. L'esperto di Radioprotezione ha sempre l'obbligo di integrare le prestazioni senza l'aggiunta di ulteriori compensi anche nel caso di eventuali variazioni in aumento.

5. L'Esperto di Radioprotezione dovrà provvedere a propria cura e spese allo spostamento presso i siti sopraindicati per l'espletamento delle seguenti pratiche:

- segnalazione al Datore di Lavoro di nuove sorgenti radioattive presenti nelle strutture sopracitate;
- controllo dello stato delle sorgenti radioattive;
- caratterizzazione delle sorgenti presenti nelle Strutture Agenziali e nelle centraline fisse e mobili;
- predisposizione della documentazione relativa alle sorgenti da smaltire;
- assistenza per comunicazioni agli organismi esterni preposti della tenuta di sorgenti radioattive;
- sopralluogo periodico con redazione del verbale.

6. Inoltre l'Esperto di Radioprotezione dovrà effettuare:

- la partecipazione alla riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- la classificazione del personale eventualmente esposto.

5. Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata biennale con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, salva eventuale proroga ai soli fini dell'ultimazione delle attività in corso al momento della scadenza.

6. Compenso

L'importo del compenso annuo lordo è stabilito in Euro 14.640,00 (quattordicimilaseicentoquaranta/00) IVA compresa. L'importo suddetto deve intendersi inclusivo di tutte le spese e di qualsiasi altro onere necessario per lo svolgimento dell'incarico.

Sono a totale carico del professionista gli oneri previdenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge, nonché ogni copertura assicurativa (assicurazione per infortuni e malattie professionali, nonché di idonea polizza assicurativa a copertura dei rischi derivanti dall'attività professionale per responsabilità civile verso terzi).

Il compenso è erogato annualmente, successivamente alla rendicontazione dell'attività svolta da parte del professionista incaricato, e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione del contratto attestata da ciascun Direttore del Dipartimento Provinciale ove viene prestata l'attività, anche con l'eventuale supporto di altro personale all'uopo delegato.

7. Requisiti di ammissione

Possono essere ammessi alla Selezione i soggetti che, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione dell'incarico, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

• Generali

- 1) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- 2) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- 3) essere in possesso del diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, o di laurea specialistica (LS), magistrale (LM) o a ciclo unico in Fisica, Chimica, Chimica industriale o Ingegneria o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

Il titolo sopra citato si intende conseguito presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alla selezione in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altre selezioni. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it;

- 4) essere in possesso di idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce;
- 5) godere dei diritti civili e politici;
- 6) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 7) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di collaborazione presso la Pubblica Amministrazione;
- 8) non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- 9) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 10) Non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la pubblica amministrazione (Libro secondo, 'tolo II, capo I c.p.), anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale. Ai sensi di legge la

- sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale - c.d. patteggiamento - è equiparata a condanna;
- 11) non trovarsi in situazione di conflitto di interessi rispetto alle attività di ARPACAL;
 - 12) non rientrare nelle fattispecie di cui all'art. 5, comma 9, D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni in legge n. 135 del 7 agosto 2012 così modificato dal D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito in Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, poi dall'art. 17, comma 3, Legge n. 124 del 2015, per quanto concerne il conferimento di incarichi a pubblici dipendenti collocati in quiescenza;
 - 13) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari secondo la vigente normativa italiana;
 - 14) non avere alcun rapporto di lavoro dipendente in corso con ARPACAL.
- **Specifici:** da possedere in aggiunta a quelli generali di cui sopra

- 1) iscrizione nell'elenco nazionale degli Esperti di Radioprotezione istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con **abilitazione (almeno) di secondo grado**;
- 2) essere in possesso di particolari e comprovate **esperienze professionali, di durata uguale o superiore a 10 anni**, le quali devono essere:
 - debitamente dichiarate nella domanda di ammissione;
 - documentabili, anche ai fini di successivi controlli;
 - strettamente coerenti con la natura delle prestazioni richieste dal presente avviso.
- 3) essere in possesso della Partiva IVA al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico;
- 4) non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità dell'incarico previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.

Secondo quanto disposto dal comma 1 dell'art. 7 del D.Lvo 165/2001 e s.m.i., questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Resta ferma la facoltà di ARPACAL di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla presente procedura selettiva per difetto dei prescritti requisiti o anche di uno solo di essi, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura.

8. Presentazione della domanda

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, dovranno far pervenire l'istanza di ammissione alla procedura, **a pena di esclusione, esclusivamente tramite piattaforma telematica inPA – Portale del reclutamento**, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, mediante autenticazione a scelta fra SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale stesso, previa registrazione con **contestuale compilazione anche della parte concernente il proprio curriculum formativo-professionale**, che sarà poi oggetto di valutazione nell'ambito della presente selezione, dichiarando, sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza, il domicilio se differente, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;

- e) l'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al partecipante alla selezione, e di un recapito telefonico presso cui si chiede di ricevere le comunicazioni relative alla selezione, fermo restando l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni; variazioni che devono essere comunicate all'indirizzo di posta elettronica: protocollo@pec.arpacal.it e indirizzate al Servizio Risorse Umane, indicando nell'oggetto la dicitura "Avviso per il conferimento di un incarico professionale di lavoro autonomo a n. 1 Esperto in Radioprotezione";
- f) la cittadinanza;
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) l'inclusione nell'elettorato politico attivo;
- i) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali e/o disciplinari con effetti ostativi/sospensivi del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- j) l'assenza di procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- k) la regolarità, per i cittadini di sesso maschile, della posizione nei riguardi degli obblighi di leva, secondo la vigente normativa italiana;
- l) l'assenza di episodi di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) l'assenza di episodi di decadenza per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- n) l'eventuale appartenenza a categoria di cui alla Legge 68/1999;
- o) il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce;
- p) il possesso del titolo di studio previsto per la candidatura;
- q) il possesso del requisito particolare di ammissibilità relativo alle competenze specifiche richieste dal presente avviso;
- r) il possesso del requisito della particolare e comprovata esperienza professionale, di durata uguale o superiore a 10 anni, strettamente coerente con le prestazioni richieste dal presente avviso;
- s) il possesso della partita IVA ovvero la manifestazione di impegno all'apertura della stessa prima del conferimento dell'incarico;
- t) l'assenza di situazioni di incompatibilità o inconferibilità dell'incarico previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- u) per i dipendenti pubblici, il possesso dell'autorizzazione dell'ente di appartenenza all'espletamento dell'incarico professionale presso altra amministrazione;
- v) l'accettazione delle condizioni contenute nel presente avviso nonché nelle norme regolamentari e di legge qui richiamate;
- w) il consenso al trattamento dei propri dati personali, nel rispetto del GDPR 679/2016, relativamente agli adempimenti connessi al presente avviso;
- x) la corrispondenza al vero delle informazioni contenute nel curriculum formativo-professionale inserito nel Portale inPA.

La domanda di partecipazione alla selezione in oggetto dovrà essere trasmessa, **a pena di esclusione, unicamente tramite la suddetta modalità telematica**, entro il **quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul predetto portale e sul sito internet dell'Agenzia**. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

ARPACAL non è responsabile per eventuale mancata ricezione delle istanze entro i termini prescritti, a causa di disguidi comunque, non imputabili all'Agenzia stessa, o a caso fortuito o forza maggiore.

Per i dipendenti pubblici è richiesta autorizzazione scritta allo svolgimento dell'incarico in parola, rilasciata dall'ente di appartenenza prima del conferimento dell'incarico stesso.

Per esigenze di celerità nella conclusione della procedura selettiva, l'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere al candidato utilmente collocato in graduatoria la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione o di quanto dichiarato nel *curriculum*.

Nelle ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda di ammissione in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà, si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La mancata presentazione della domanda tramite il Portale del reclutamento inPA, ovvero la mancanza delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione, ovvero la mancata compilazione digitale del *curriculum*, secondo quanto sopra specificato, comportano l'automatica esclusione dalla selezione stessa.

Eventuali ulteriori documenti che il candidato ritenga di sottoporre alla valutazione della commissione (es. pubblicazioni) devono essere obbligatoriamente allegati alla domanda. La riserva di eventuale invio successivo di documenti è priva di effetto.

Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione tecnica le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto od incomplete.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal presente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

9. Procedura di selezione

La procedura selettiva farà riferimento al D.Lgs 165/01 e s.m.i., al Regolamento ARPACAL per il conferimento di incarichi esterni all'amministrazione, approvato con Delibera Commissariale n. 590 del 21/04/2009, nonché a tutta la normativa vigente in materia.

Sarà preliminarmente riscontrata da parte del Responsabile del Procedimento o soggetto esterno all'uopo incaricato la regolarità formale delle domande pervenute entro i termini indicati nel presente avviso

L'incarico è conferito tramite procedura di selezione comparativa per titoli dei *curricula* formativo-professionali e successivo colloquio.

Alla selezione dei candidati procederà una Commissione tecnica interna, designata con provvedimento formale del Direttore Generale, che valuterà in termini comparativi i titoli, i requisiti professionali e le esperienze illustrate dai singoli candidati, con riguardo alla congruenza dei medesimi titoli con le esigenze e le finalità istituzionali che si intendono perseguire tramite l'incarico.

I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente avviso. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli valutabili non potrà essere superiore a nove punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo cinque punti) e titoli professionali (massimo quattro punti).

Al colloquio potrà essere attribuito valore massimo di tre punti.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a dodici punti.

La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) Titoli di studio fino a un massimo di cinque punti:

a.1) voto di laurea relativo al titolo di studio (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico):

- da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20;
- da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30;
- da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40;
- da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50;
- da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60;
- da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
- da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;
- da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
- da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00;

a.2) punteggi attribuiti agli ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso, (ovvero diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, o di laurea specialistica (LS), magistrale (LM) o a ciclo unico di cui al punto 3, alla quale non viene assegnato punteggio):

- 0,50 punti per ogni laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore al diploma di laurea, la laurea specialistica o laurea magistrale richiesta quale requisito di ammissione al presente avviso.

a.3) formazione post-laurea:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punti per ogni master universitario di secondo livello;
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;
- 0,75 punti per ogni dottorato di ricerca;
- 0,10 punti per ogni partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, seminari, anche come docente o relatore;

b) Titoli professionali fino a un massimo di quattro punti, secondo i seguenti criteri:

Sarà valutata l'esperienza professionale strettamente coerente con la natura delle prestazioni richieste dal presente avviso.

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale si farà riferimento alla durata dei contratti e si considereranno gli anni espressi in mesi, anche non continuativi, senza considerarne le relative frazioni. Non saranno cumulate esperienze svolte contemporaneamente, ma sarà presa in considerazione solo l'attività ritenuta più qualificante rispetto alle finalità del presente avviso.

All'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

b.1) In caso di rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione e consulenza (fino ad un massimo di 3,50 punti):

- 0,35 punti per ciascun anno solare di riferimento senza considerarne eventuali frazioni.

b.2) Abilitazione all'esercizio della professione per la quale è richiesta la laurea posseduta:
0,50 punti.

Espletata l'attività valutativa dei *curricula*, la Commissione predisporrà, sulla base degli esiti, un elenco, in ordine di merito, dei candidati identificati tramite il codice della domanda di partecipazione assegnato dal Portale del reclutamento inPA in fase di presentazione dell'istanza.

Il punteggio minimo previsto per la successiva ammissione al colloquio è pari a 4,5. Tale valore sarà determinato dalla Commissione mediante la somma dei punteggi attribuiti ai titoli valutabili, ripartiti tra titoli di studio (massimo cinque punti) e titoli professionali (massimo quattro punti), tutti ridotti della metà.

Sarà invitato al **colloquio** un numero di candidati pari a cinque, o più in caso di parità di punteggio con l'ultimo ammissibile, secondo quanto stabilito.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati al colloquio, il medesimo sarà escluso dalla procedura selettiva e sarà facoltà della Commissione decidere se scorrere il predetto elenco, invitando il candidato collocato nella posizione successiva in ordine di merito, ovvero procedere alla selezione tra i soli candidati disponibili.

I candidati verranno ammessi al colloquio con riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso.

La convocazione dei candidati ammessi, identificati tramite il codice della domanda di partecipazione assegnato dal Portale del reclutamento inPA, ed il calendario dei colloqui verranno pubblicati sul portale www.inpa.gov.it e sul portale www.arpacal.it, almeno 10 (dieci) giorni prima rispetto alla data prevista di svolgimento.

Tale comunicazione conterrà altresì le informazioni riguardanti la data, l'ora, il luogo di svolgimento dei colloqui.

Nel corso del **colloquio** verrà valutata, con un **massimo di tre punti**, la conoscenza del candidato relativamente a:

- adempimenti di legge in materia di radioprotezione previsti dal D.Lgs. 101/2020 per le attività connesse all'impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti presso soggetti pubblici o privati;
- procedure tecniche e adempimenti normativi riguardanti le attività con detenzione/impiego di sorgenti radioattive;
- sorveglianza fisica contro il rischio di esposizione a radiazioni ionizzanti per il personale che opera nelle strutture universitarie e per gli ambienti interessati.
- attività di informazione e formazione del personale esposto a rischio e del personale con funzione di preposto e dirigente ai fini della radioprotezione.

Al termine dei colloqui sostenuti da ciascun candidato e dunque dei lavori, la Commissione redigerà la graduatoria finale, utilizzando i codici delle domande di partecipazione assegnati dal Portale del reclutamento inPA in fase di presentazione dell'istanza; **graduatoria che sarà relativa all'intera procedura e derivante, pertanto, dalla somma complessiva dei punteggi ottenuti rispettivamente nella fase valutativa dei titoli e nel successivo colloquio.**

Verrà incaricato il candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio complessivo e che risulti collocato in posizione utile in graduatoria. In caso di parità di punteggio, la precedenza in graduatoria si determinerà sulla base della minore età anagrafica.

L'amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto, anche nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda.

Le firme autoografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

Arpacal

(Viale lungomare Loc. Giovino snc) – (88100 – Catanzaro Lido) – (tel. 0961.732500 – fax. 0961.732544)

P. IVA 02352560797 www.arpacal.it

Rev. 3.0

L'amministrazione si riserva altresì di non procedere alla stipula qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

10. Variazioni di domicilio o recapito

Il candidato dovrà comunicare le eventuali variazioni di domicilio o recapito, come già anticipato al punto 8 del presente avviso, che si verifichino durante la procedura selettiva e successivamente all'approvazione dell'esito della selezione, al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.arpacal.it, oppure inviando una email a protocollo@arpacal.it, precisando il riferimento della selezione alla quale si è partecipato.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso di indirizzo di posta certificata o di variazione dello stesso, l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà esatta.

11. Commissione Tecnica

La Commissione tecnica interna è nominata con delibera del Direttore Generale ed è composta da un dirigente, che la presiede, e da altri due componenti scelti tra i dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia, in possesso di competenze professionali nelle materie connesse all'incarico da conferire, di cui uno con funzione di segretario verbalizzante.

12. Responsabile del procedimento e conferimento dell'incarico

Il Responsabile del Procedimento è l'Ing. Attilio Tarantino, contattabile, in orario di lavoro, alla mail istituzionale a.tarantino@arpacal.it

Fermo restando che la nomina dell'Esperto in Radioprotezione è per legge obbligo del Datore di Lavoro, il Responsabile del procedimento proporrà la graduatoria, individuata dalla Commissione, al Datore di Lavoro dell'Agenzia per l'attribuzione dell'incarico de quo ai sensi di legge.

La graduatoria ha validità biennale e potrà essere utilizzata esclusivamente in caso di rinuncia del soggetto individuato alla stipula del disciplinare d'incarico (vincitore) od in caso di sua sostituzione e, nell'ambito dello stesso progetto, per l'affidamento di nuovi incarichi aventi il medesimo oggetto che si rendano successivamente necessari.

Il soggetto incaricato dovrà svolgere l'attività prevista dal presente avviso, in base alla sua disponibilità ed alle necessità aziendali, in stretto raccordo con i soggetti già indicati al punto 3) del presente avviso o di altro personale da questi all'uopo delegati.

L'incaricato dovrà essere in possesso di idonee coperture assicurative, secondo quanto previsto al precedente punto 6.

13. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE - GDPR, recante disposizioni in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di questi ultimi, i dati personali forniti per la partecipazione al presente avviso formeranno oggetto di trattamento con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, nel rispetto della normativa su richiamata.

Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato autorizza l'Agenzia al trattamento dei dati ai fini della gestione dell'avviso pubblico.

Agli interessati spettano i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del citato Regolamento, al quale si rinvia; tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti di ARPACAL, titolare del trattamento, Viale Lungomare Loc. Giovino snc, 88100 Catanzaro Lido (protocollo@arpacal.it).

14. Disposizioni finali

La procedura selettiva fa riferimento al D.Lgs 165/01 e s.m.i., al Regolamento ARPACAL per il conferimento di incarichi esterni all'amministrazione, approvato con Delibera Commissariale n. 590 del 21/04/2009, nonché a tutta la normativa vigente in materia.

Con la partecipazione alla selezione i concorrenti accettano senza riserva tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Il soggetto cui conferire l'incarico sarà invitato a presentarsi presso la Direzione Generale per la stipula del contratto di lavoro autonomo, previa verifica di eventuali situazioni di incompatibilità con lo svolgimento dell'incarico unitamente al positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a tutte le altre conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

L'ARPACAL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il testo integrale del presente avviso di selezione è disponibile sul sito www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arpacal.it (sezione trasparenza/concorsi).

Per informazioni è possibile contattare il Responsabile del procedimento, in orario di lavoro, al numero 0961.732500.