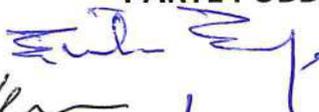
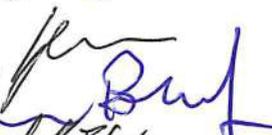


CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE ANNO 2018 DIRIGENZA MEDICA

L'anno 2023 il giorno 13 del mese di luglio, alle ore 10:30, previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

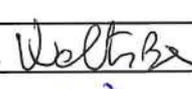
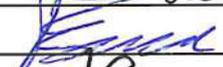
PARTE PUBBLICA

Prof. Gen. (ris) Emilio ERRIGO		Commissario Straordinario dell'Arpacal
Dott. Giovanni Maccarrone		Direttore Amministrativo
Dott. Luca Buccafurri		Dirigente del Servizio Contabilità e Bilancio
Dott. Cataldo Filippelli		Segretario verbalizzante con funzioni di supporto specialistico al Presidente ed ai Componenti

Si dà atto che la delegazione di parte pubblica è stata regolarmente costituita con Delibera n. 144 del 07/04/2023

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali Regionali

FP-CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	VIAUER BLOISE 
FEDIR Sanità	FRANCESCO SURACI 
ANAAO-SNABI	EMILIO-CELLINI 
ANPO-NUOVA ASCOTI-FIALS Medici	

per la sottoscrizione della preintesa CIDA 2018, composto da n. 4 articoli progressivi e da n. 2 tabelle allegate.

Premessa

Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale procede nel solco della precedente contrattazione con la quale sono stati chiusi i CIDA degli anni dal 2007 al 2017. Il Fondo per il 2018 è stato costituito con Deliberazione n. 918 del 30/10/2022, integrata con delibera n. 494 del 29/11/2022.

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CIDA, definito in conformità ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Aree Dirigenziali Sanità - nonché al D.Lgs. 165/01, si applica a tutto il personale dell'Arpacal con qualifica dirigenziale, appartenente al ruolo della dirigenza medica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente CIDA ha valenza per il periodo 1° gennaio 2018 - 31 dicembre 2018, con le specifiche economiche che sono dettagliate nel presente accordo e nei suoi allegati.

Articolo 2

Quantificazione e permeabilità dei Fondi contrattuali

1. La Parte Sindacale prende atto dell'ammontare dei Fondi per la Dirigenza Medica, per come quantificati dalla Parte Pubblica con la Delibera Commissariale n. 918/2018 e successiva integrazione con delibera n. 494/2022.
2. L'ammontare del Fondo per la dirigenza ammonta è pari ad € 53.218,39 per come indicato nella tabella n. 1 allegata.

Articolo 3

Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

1. Le Parti convengono di ripartire la parte disponibile del Fondo secondo quanto di seguito indicato;
 - Il saldo dell'indennità di posizione parte variabile, comprensivo dell'incremento di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e all'art. 94 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, non è oggetto di contrattazione in quanto la stessa è stata interamente corrisposta come risulta dalla Tabella 2;
 - l'indennità di risultato, nell'importo indicato nella tabella 1 sarà erogata a ciascun dirigente al completamento del procedimento di valutazione e sulla base di quanto prevedono il Piano e il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
 - in esecuzione delle norme contenute nei contratti Collettivi disciplinanti gli incarichi ad interim, viene fissato il valore economico della quota aggiuntiva della retribuzione di risultato per il dirigente a cui è affidata altra posizione dirigenziale

temporaneamente priva di titolare, nella misura del 20% della retribuzione di posizione annua prevista rapportata al periodo di reale sostituzione prestato ed ai risultati raggiunti come verificati dal competente OIV.

Articolo 4
Disposizioni finali e di rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente CIDA, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei CCNL e nei precedenti CIDA, nonché alle disposizioni legislative e regolamentari nazionali e regionali che regolano la materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.





VILFREDO WALTER BLOISE 

La Parte Pubblica



