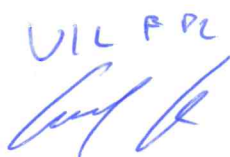


**CONTRATTO INTEGRATIVO  
DECENTRATO AZIENDALE  
ANNO  
2020 e 2021**

**DIRIGENZA  
P.T.A.**



Handwritten signature in black ink.



Handwritten signature in blue ink, with "VIL P. A." written above it.



Handwritten signature in black ink, with "CISLFP" written above it.

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE ANNO 2020/2021 DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

L'anno 2024 il giorno 2 del mese di UGLIO, alle ore 12:00, previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

### PARTE PUBBLICA

Dr. Michelangelo Iannone  
Dott. Giuseppe Giuliano  
Dott. Gaetano Vigliatore  
Dott. Cataldo Filippelli

Commissario Straordinario dell'Arpacal  
Dirigente Servizio risorse Umane  
Dirigente del Servizio Contabilità e Bilancio  
Segretario verbalizzante con funzioni di  
supporto specialistico al Presidente ed ai Componenti

Si dà atto che la delegazione di parte pubblica è stata regolarmente costituita con Delibera Commissariale n. 590 del 12/12/2023

### PARTE SINDACALE

#### Le Organizzazioni Sindacali Regionali

FP-CGIL \_\_\_\_\_  
CISL FP \_\_\_\_\_  
UIL FPL \_\_\_\_\_  
FEDIR Sanità \_\_\_\_\_  
ANAAO-SNABI \_\_\_\_\_  
ANPO-NUOVA ASCOTI-FIALS Medici \_\_\_\_\_

per la sottoscrizione della preintesa CIDA 2020/2021, composto da n. \_\_\_\_\_ articoli progressivi e da n. \_\_\_\_\_ tabelle allegate.



## Premessa

Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale procede nel solco della precedente contrattazione con la quale sono stati chiusi i CIDA degli anni dal 2007 al 2019, ed è stato redatto nel rispetto dei principi e degli obiettivi generali definiti dalle Linee di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione collettiva integrativa.

Il Fondo per gli anni 2020 e 2021 è stato approvato con Deliberazione n. 494 del 29/11/2022.

## Articolo 1

### Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CIDA, definito in conformità al vigente Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro dell'Area Funzioni Locali- nonché al D. Lgs. 165/01 e ss.mm. ii., si applica a tutto il personale dell'Arpacal con qualifica dirigenziale, appartenente al ruolo della dirigenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale dirigente in posizione di comando.
2. Il presente CIDA ha valenza per il periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2021, comunque fino alla data di approvazione del CIDA successivo, con le specifiche economiche che sono dettagliate nel presente accordo e nei suoi allegati.

## Articolo 2

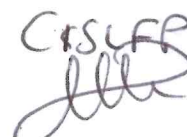
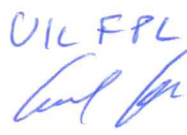
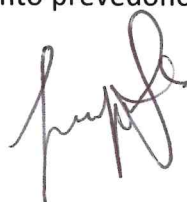
### Quantificazione e permeabilità dei Fondi contrattuali

1. La Parte Sindacale prende atto dell'ammontare dei Fondi per la Dirigenza PTA, per come quantificati dalla Parte Pubblica con la Delibera Commissariale n. 494 del 29/11/2022.
2. L'ammontare del Fondo per la Dirigenza ammonta per l'anno 2020 è pari ad € 267.910,12, per come indicato nella tabella n. 1 allegata.
3. L'ammontar del Fondo per la Dirigenza ammonta per l'anno 2021 è ari ad € 267.910,12, per come indicato nella tabella n. 2 allegata.

## Articolo 3

### Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

1. Le Parti convengono di ripartire la parte disponibile del Fondo secondo quanto di seguito indicato;
  - Il saldo dell'indennità di posizione parte variabile, comprensivo dell'incremento di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, non è oggetto di contrattazione;
  - l'indennità di risultato, nell'importo indicato nelle Tabelle n. 1 e n. 2 sarà erogata a ciascun dirigente al completamento del procedimento di valutazione e sulla base di quanto prevedono il Piano e il Sistema di Misurazione e Valutazione della



Performance;

- gli incarichi di sostituzione e/o ad interim saranno retribuiti in conformità a quanto disposto dal CCNL Area delle Funzioni Locali 2016/2018, nella specie dall'art. 73. Tale retribuzione spetterà solo ai Dirigenti che saranno adibiti a sostituzioni superiori al proprio incarico. Negli altri casi il Dirigente avrà diritto alla corresponsione di una indennità da far valere sul risultato;
- ogni eventuale somma residua a qualsiasi titolo confluirà nell'indennità di risultato, salvo la necessità che siano coperti eventuali disavanzi sui fondi.

#### Articolo 4

#### Disposizioni finali e di rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente CIDA, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nel CCNL Area delle Funzioni Locali 2016/2018 e nei precedenti CIDA, nonché alle disposizioni legislative e regolamentari nazionali e regionali che regolano la materia.
2. Le parti infine concordano che, qualora intervenissero disposizioni normative o atti che rendessero necessaria la revisione di quanto previsto nel presente accordo, si incontreranno per discutere e concordare eventuali modifiche e/o integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.

CISLFP *[Signature]*  
UIL FPL *[Signature]*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

La Parte Pubblica

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
\_\_\_\_\_

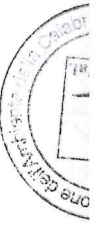


TABELLA n. 1

| Fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e P.T.A. - Anno 2020 |                   |                   |                  |                         |                   |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <u>P.T.A.</u>  | Fondo 2020        | Somme spese       | Residuo          | <u>SANITARIA</u>        | Fondo 2020        | Somme spese       | Residuo           |
| Indennità Posizione  | 211.166,89        | 191.818,50        | 19.348,39        | Indennità Posizione     | 503.492,98        | 462.988,04        | 40.504,94         |
| Incremento ex art. 90*   | 3.718,00          | -                 | 3.718,00         |                         |                   |                   | -                 |
|  |                   |                   |                  | Incremento ex art. 94** | 5.462,60          |                   | 5.462,60          |
| Condizioni di lavoro   | 17.731,02         | -                 | 17.731,02        | Condizioni di lavoro    | 42.174,86         | 309,87            | 41.864,99         |
|  |                   |                   |                  | Incremento ex art. 96** | 7.150,00          |                   | 7.150,00          |
| Indennità di Risultato   | 29.145,21         | -                 | 29.145,21        | Indennità di Risultato  | 73.083,56         | -                 | 73.083,56         |
|  |                   |                   |                  | Incremento ex art. 95** | 3.575,00          |                   | 3.575,00          |
| Incremento ex art. 91*   | 6.149,00          |                   | 6.149,00         |                         |                   |                   |                   |
|  | <b>267.910,12</b> | <b>191.818,50</b> | <b>76.091,62</b> |                         | <b>634.939,00</b> | <b>463.297,91</b> | <b>171.641,09</b> |

\*) CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, art. 90, comma 3 lett. a) e art. 91, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 11 Dirigenti Tecnici e Amministrativi.

\*\*\*) CCNL Area Sanità del 19/12/2019, artt. 94, comma 3 lett. a), 95, comma 3 lett. a) e 96, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 21 Dirigenti Sanitari.

Impegnare l'importo complessivo di € 247.732,71

TABELLA n. 2

| Fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e P.T.A. - Anno 2021 |                   |                   |                  |                         |                   |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <u>P.T.A.</u>  | Fondo 2021        | Somme spese       | Residuo          | <u>SANITARIA</u>        | Fondo 2021        | Somme spese       | Residuo           |
| Indennità Posizione  | 211.166,89        | 179.557,59        | 31.609,30        | Indennità Posizione     | 503.492,98        | 456.530,64        | 46.962,34         |
| Incremento ex art. 90*   | 3.718,00          |                   | 3.718,00         |                         |                   |                   |                   |
|  |                   |                   |                  | Incremento ex art. 94** | 5.462,60          |                   | 5.462,60          |
| Condizioni di lavoro   | 17.731,02         | -                 | 17.731,02        | Condizioni di lavoro    | 42.174,86         | -                 | 42.174,86         |
|  |                   |                   |                  | Incremento ex art. 96** | 7.150,00          |                   | 7.150,00          |
| Indennità di Risultato   | 29.145,21         | -                 | 29.145,21        | Indennità di Risultato  | 73.083,56         | -                 | 73.083,56         |
|  |                   |                   |                  | Incremento ex art. 95** | 3.575,00          |                   | 3.575,00          |
| Incremento ex art. 91*   | 6.149,00          |                   | 6.149,00         |                         |                   |                   |                   |
|  | <b>267.910,12</b> | <b>179.557,59</b> | <b>88.352,53</b> |                         | <b>634.939,00</b> | <b>456.530,64</b> | <b>178.408,36</b> |

\* ) CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, art. 90, comma 3 lett. a) e art. 91, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 11 Dirigenti Tecnici e Amministrativi.

\*\* ) CCNL Area Sanità del 19/12/2019, artt. 94, comma 3 lett. a), 95, comma 3 lett. a) e 96, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 21 Dirigenti Sanitari.

Impegnare l'importo complessivo di € 266.760,89

tr

CSLFF  
J...

...

...