

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE ANNO 2020 e 2021 DIRIGENZA SANITARIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE

ANNO 2020/2021

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

L'anno 2024 il giorno 12 del mese di GIUGNO, alle ore 10:00, previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

Dr. Michelangelo Iannone Commissario Straordinario dell'Arpacal 
 Dott. Giuseppe Giuliano Dirigente Servizio risorse Umane 
 Dott. Gaetano Vigliatore Dirigente del Servizio Contabilità e Bilancio 
 Dott. Cataldo Filippelli Segretario verbalizzante con funzioni di supporto specialistico al Presidente ed ai Componenti

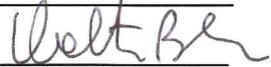
Si dà atto che la delegazione di parte pubblica è stata regolarmente costituita con Delibera Commissariale n. 590 del 12/12/2023

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali Regionali

FP-CGIL Franco Manti

CISL FP _____

UIL FPL WALTER R.E. BLOISE 

FEDIR Sanità _____

ANAAO-SNABI EMILIO CELLINI 

ANPO-NUOVA ASCOTI-FIALS Medici _____

per la sottoscrizione della preintesa CIDA 2020/2021, composto da n. 5 articoli progressivi e da n. 2 Tabelle tabelle allegate

Premessa

Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale procede nel solco della precedente contrattazione con la quale sono stati chiusi i CIDA degli anni dal 2018 al 2019, ed è stato redatto nel rispetto dei principi e degli obiettivi generali definiti dalle Linee di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione collettiva integrativa.

Il Fondo per gli anni 2020 e 2021 è stato approvato con Deliberazione n. 494 del 29/11/2022.

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CIDA, definito in conformità al vigente Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro dell'Area Dirigenziale Sanità - nonché al D. Lgs. 165/01 e ss.mm. ii., si applica a tutto il personale dell'Arpacal con qualifica dirigenziale, appartenente al ruolo della dirigenza sanitaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale dirigente in posizione di comando.

2. Il presente CIDA ha valenza per il periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 e periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021, comunque fino alla data di approvazione del CIDA successivo, con le specifiche economiche che sono dettagliate nel presente accordo e nei suoi allegati.

Articolo 2

Quantificazione e permeabilità dei Fondi contrattuali

- UIC FPL
DB
1. La Parte Sindacale prende atto dell'ammontare dei Fondi per la Dirigenza Sanitaria, per come quantificati dalla Parte Pubblica con la con la Delibera Commissariale n. 494 del 29/11/2022.
 2. L'ammontare del Fondo per la Dirigenza Sanitaria ammonta per l'anno 2020 ad e 634.939,00 per come indicato nella Tabella 1 allegata.
 3. L'ammontare del Fondo per la Dirigenza Sanitaria ammonta per l'anno 2021 ad e 634.939,00 per come indicato nella Tabella 2 allegata.
 4. La parte sindacale propone che l'ammontare dei Fondi per la Dirigenza sanitaria per gli anni 2020 - 2021 consti delle seguenti voci:
 - a) Quota parte quantificata dalla Parte Pubblica con la con la Delibera Commissariale n. 494 del 29/11/2022
 - b) quota parte per quanto derivante dai residui degli anni 2018 e 2019;
 - c) quota parte dall'incremento derivante dal nuovo CCNL dell'Area Sanitaria - triennio 2019-2021

Articolo 3

Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

1. Le Parti convengono di ripartire la parte disponibile del Fondo secondo quanto di seguito indicato;
- il residuo dell'indennità delle "condizioni di lavoro" confluisce nella voce "indennità di risultato";
 - l'indennità di posizione variabile, comprensivo degli incrementi di cui al CCNL Area Sanità - triennio 2019/2021, non speso per l'annualità 2020 viene corrisposta, a seguito del precedente CIDA e previa certificazione del Revisore dei Conti;
 - l'indennità di risultato, rideterminata per come sopra indicato, sarà erogata a ciascun dirigenza secondo i

seguenti accordi:

- acconto nella misura dell' 80 % da corrispondere nel mese successivo al rilascio del parere del revisore dei Conti;
- Saldo, pari al 20 %, da corrispondere a completamento del procedimento del ciclo della performance , preso atto della già approvata e certificata relazione della Performance annualità 2020 e 2021 dell'OIV.

2. Le parti convengono che ogni somma residua confluirà nell'indennità di risultato, fatta salva la necessità di copertura di eventuali disavanzi sui fondi.

3. Il saldo dell'indennità di posizione variabile, comprensivo degli incrementi di cui al CCNL Area sanità vigente per competenza anni 2020 e 2021, non è oggetto di contrattazione.

Articolo 4 Incarichi di sostituzione

1. Gli incarichi di sostituzione, saranno retribuiti utilizzando i residui dell'indennità di posizione che comunque non possono superare il 5% del fondo di risultato, sulla base dei seguenti requisiti:

- Delibera di avviso interno;
- Delibera di conferimento incarico

2. Ogni eventuale somma residua a qualsiasi titolo confluirà nell'indennità di risultato, salvo la necessità che siano coperti eventuali disavanzi sui fondi.

Articolo 4

Disposizioni finali e di rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente CIDA, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei CCNL applicabili e nei precedenti CIDA, nonché alle disposizioni legislative e regolamentari nazionali e regionali che regolano la materia.

2. Le parti infine concordano che, qualora intervenissero disposizioni normative o atti che rendessero necessaria la revisione di quanto previsto nel presente accordo, si incontreranno per discutere e concordare eventuali modifiche e/o integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

LE OO.SS.

Francesco Masetti
 CILFPL WALTER BLOISE Walter Bloise
 ANSAO ERIZIO CELLINI Erizio Cellini

La Parte Pubblica

[Signature]
[Signature]
[Signature]

del

io
/ia

o i

TABELLA n. 3

| Fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e P.T.A. - Anno 2020 | | | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <u>P.T.A.</u> | Fondo 2020 | Somme spese | Residuo | <u>SANITARIA</u> | Fondo 2020 | Somme spese | Residuo |
| Indennità Posizione | 211.166,89 | 191.818,50 | 19.348,39 | Indennità Posizione | 503.492,98 | 462.988,04 | 40.504,94 |
| Incremento ex art. 90* | 3.718,00 | - | 3.718,00 | Incremento ex art. 94** | 5.462,60 | | 5.462,60 |
| Condizioni di lavoro | 17.731,02 | - | 17.731,02 | Condizioni di lavoro | 42.174,86 | 309,87 | 41.864,99 |
| Indennità di Risultato | 29.145,21 | - | 29.145,21 | Incremento ex art. 96** | 7.150,00 | | 7.150,00 |
| Incremento ex art. 91* | 6.149,00 | | 6.149,00 | Indennità di Risultato | 73.083,56 | - | 73.083,56 |
| | | | | Incremento ex art. 95** | 3.575,00 | | 3.575,00 |
| | 267.910,12 | 191.818,50 | 76.091,62 | | 634.939,00 | 463.297,91 | 171.641,09 |

*) CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, art. 90, comma 3 lett. a) e art. 91, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 11 Dirigenti Tecnici e Amministrativi.

***) CCNL Area Sanità del 19/12/2019, artt. 94, comma 3 lett. a), 95, comma 3 lett. a) e 96, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 21 Dirigenti Sanitari.

Impegnare l'importo complessivo di € 247.732,71

TABELLA n. 4

Fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e P.T.A. - Anno 2021

| <u>P.T.A.</u> | Fondo 2021 | Somme spese | Residuo | <u>SANITARIA</u> | Fondo 2021 | Somme spese | Residuo |
|------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Indennità Posizione | 211.166,89 | 179.557,59 | 31.609,30 | Indennità Posizione | 503.492,98 | 456.530,64 | 46.962,34 |
| Incremento ex art. 90* | 3.718,00 | | 3.718,00 | | | | |
| | | | - | Incremento ex art. 94** | 5.462,60 | | 5.462,60 |
| Condizioni di lavoro | 17.731,02 | - | 17.731,02 | Condizioni di lavoro | 42.174,86 | - | 42.174,86 |
| | | | - | Incremento ex art. 96** | 7.150,00 | | 7.150,00 |
| Indennità di Risultato | 29.145,21 | - | 29.145,21 | Indennità di Risultato | 73.083,56 | - | 73.083,56 |
| | | | - | Incremento ex art. 95** | 3.575,00 | | 3.575,00 |
| Incremento ex art. 91* | 6.149,00 | | 6.149,00 | | | | |
| | 267.910,12 | 179.557,59 | 88.352,53 | | 634.939,00 | 456.530,64 | 178.408,36 |

*] CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, art. 90, comma 3 lett. a) e art. 91, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 11 Dirigenti Tecnici e Amministrativi.

**] CCNL Area Sanità del 19/12/2019, artt. 94, comma 3 lett. a), 95, comma 3 lett. a) e 96, comma 3 lett. a). Alla data del 31/12/2015 erano in servizio 21 Dirigenti Sanitari.

Impegnare l'importo complessivo di € 266.760,89