



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE

ANNO 2018

DIRIGENZA S.P.T.A.



ULL PPL
UB



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 30/11/2022 Sottoscrizione definitiva:..... 13/07/2023
Periodo temporale di vigenza		1.1.2018 – 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: _____ Componente: _____</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO-ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FPCGIL, CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL, COSMED, CIDA, CODIRP, CISL, CONFISAL, UIL, CISL FP, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO-ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FPCGIL, CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL, COSMED, CIDA, CODIRP, CISL, CONFISAL, UIL, CISL FP, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Sanitario, Professionale, Tecnico e Amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato; e) Incarichi ad interim
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera n. _____ del _____ Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. ____ del ____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance per l'anno 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera C.S. n. 176 del 26 febbraio 2018. Con Delibera C.S. n. 1115 del 19.12.2018 sono state apportate modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance , al fine di adeguarlo alla nuova disciplina normativa introdotta dal D.lgs. n. 74/2017.
		Il Programma triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza , previsto dal d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera Commissariale n. 111 del 31/01/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance per l'anno 2018 è stata approvata il 28 giugno 2021 con Delibera D.G. n. 214 e validata da parte dell'OIV il 04/11/2021 (prot. n. 37517/2021) ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. L.gs n. 150/2009.

UIL FPL

UB

B

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1: Ambito di applicazione e durata

Il Contratto si applica alla Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Articolo 2: Quantificazione e permeabilità dei Fondi contrattuali

Vengono richiamati il provvedimento amministrativo di quantificazione dei Fondi e viene consolidato lo spostamento di fondi, in linea con quanto già avvenuto col CIDA 2007-2017.

Articolo 3: Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

Con l'ausilio di una apposita tabella allegata, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti, sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 2, nonché i criteri per l'erogazione di quanto dovuto.

Articolo 4: Disposizioni finali e di rinvio

Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 683.499,35	Art. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 63.466,29	Art. 3
Fondo Risultato	€ 99.948,09	Art. 3
TOTALE	€ 846.913,73	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto

dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera C.S. n. 1064 del 21/12/2017 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance avvenuta con Delibera C.S. n. 176 del 26 febbraio 2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

U/L FPL
UB